

FORMATION « Promouvoir la Bienveillance Active auprès des résidents dans le secteur médico-social – 2 jours INTRA

PRÉ REQUIS / PUBLIC Professionnels santé/social	DURÉE DE LA FORMATION 2 jours (14h) 9h-17h	CERTIFICATION Non certifiant Développement des compétences
ACCÈS HANDICAP Oui	DATES / PÉRIODE DE LA FORMATION A définir	LIEUX INTRA dans vos locaux
NIVEAU D'ACCÈS Professionnels de santé/médico- sociaux	ADMISSION Inscription sur document dédié	TARIFS * Tarif sur demande

+ Présentation :	<p>L'un des principaux objectifs des Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) est de garantir un cadre sûr et respectueux où les personnes âgées peuvent vivre leur vie avec dignité et autonomie.</p> <p>Promouvoir et favoriser une culture de la bienveillance au sein de ces établissements doit donc être une évidence. La bienveillance n'est pas seulement l'absence de maltraitance, mais une démarche active que la Haute autorité de santé (HAS) définit comme « <i>une manière d'être, d'agir et de dire soucieuse de l'autre, réactive à ses besoins, respectueuse de ses choix et de ses refus</i> ».</p> <p>Notre formation sur 2 journées propose de clarifier le concept de bienveillance mais aussi de proposer des outils pour la favoriser dans le contexte professionnel du secteur médicosocial.</p>
+ Objectifs : (Aptitudes et compétences)	<ul style="list-style-type: none"> • S'approprier les principes de la bienveillance • Savoir reconnaître les signes de maltraitance • Appliquer des outils pratiques pour prévenir la maltraitance • Acquérir des compétences en communication efficace favorisant la bienveillance • Élaborer une charte de bienveillance collaborative • Analyser les pratiques professionnelles pour améliorer la qualité des soins et l'aide apportée aux personnes âgées
+ Programme ou référentiel :	<p>JOUR 1</p> <p>Accueil et présentation du formateur et de la formation Présentation des participants (tour de table) et de leurs attentes Introduction et définitions de la bienveillance Les différents types de situations de maltraitance Reconnaissance des signes de maltraitance Outils et ressources de prévention Outils de communication efficaces</p> <p>JOUR 2</p> <p>Intégration des éléments de la première journée à travers des analyses de pratiques professionnelles Élaboration d'une charte de bienveillance collective Mise en pratique Analyse de pratique Conclusion et engagements</p> <p>Bilan de la formation Evaluation de la formation</p>

+ Débouchés :	Amélioration des pratiques professionnelles
+ Méthode d'évaluation des stagiaires :	Un Pré-Test et un Post-Test permettant d'apprécier le niveau de connaissances des stagiaires avant et après l'action de formation ; Un questionnaire de satisfaction. Une attestation de fin de formation est délivrée aux participants ayant été présents sur la totalité de la durée de la formation .
+ Délai d'accès :	Jusqu'à 15 jours avant le début de la formation en fonction du nombre d'inscriptions (sous réserve de la signature préalable de la convention de formation)
+ Méthodes Mobilisées :	Alternance d'enseignements théoriques et d'exercices pratiques Travaux de groupe, retour sur expérience
+ Contacts et lieux de formation :	Responsable pédagogique : C Carbonaro 04 91 78 10 06 9 Boulevard de Louvain 13008 – Marseille Ou INTRA
+ Indicateurs de résultats :	Primo session - Données indisponibles – contact : c.carbonaro@cerfah.fr

CERFAH
9 Boulevard de Louvain
13008 Marseille



04 91 78 10 06



contact@cerfah.fr



Cerfah - Interfed



www.cerfah.fr